



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 20.11.2014
Sayı: 1637

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederim.


M. Akif Hamzaçebi
İstanbul Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI İDARİ TEŞKİLATI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

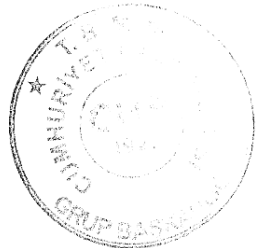
MADDE 1. – 1.12.2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30. maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(9) Bu madde uyarınca istihdam edilen, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu tüzel kişiliğini haiz kurumlardan gelen personel dışındaki, sözleşmeli personele iş sonu tazminatı ödenir. İş sonu tazminatı ödenmesine ilişkin usul ve esaslar Başkanlık Divanınca belirlenir. İş sözleşmesi her ne şekilde sona ererse ersin personelin işe başladığı tarihten itibaren sözleşmesinin devamı süresince her geçen tam yıl için Meclis Başkanlık Divanınca belirlenen esaslara göre kıdem tazminatı tavan tutarının iki katı tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

GEÇİCİ MADDE. – Bu Kanunun 1. maddesi 24. Yasama Döneminin başlangıcından itibaren uygulanır. Bu Kanunun yayımı tarihinden önce işten ayrılanlara da, başvurmaları halinde iş sonu tazminatı aynı usullere göre ödenir.

MADDE 2. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.



GEREKÇE

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanununun 30. maddesinde sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hükümlere yer verilmiştir. Buna göre siyasi parti gruplarında grup danışmanı ve büro görevlisi olarak çalışanlar, TBMM Başkan danışmanları ve milletvekilleri ile birlikte, danışman, ikinci danışman, ilave personel statüsünde çalışanlar sözleşmeli olarak istihdam edilebilmektedirler. Sayılan bu personelden diğer kamu kurum ve kuruluşlarından gelen personelin emekli ikramiyelerine ilişkin hakları kendi kurumları üzerinden korunmaktadır. Ancak, açıktan sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin görevlerinden ayrıldıklarında iş sonu tazminatı ödenmesine ilişkin bir düzenleme öngörülmemiştir. Kamuda ve özel sektörde çalışanlara, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı, ikramiye gibi adlarla yapılan ödemelerin TBMM’de sözleşmeli olarak çalışanlar için bir hak olarak tanımlanmaması büyük bir eksikliktir. TBMM’nin insan emeğinin hakkının verilmediği bir işveren konumuna sokulmasının, TBMM’nin itibarını da zedeleyeceğine kuşku yoktur.

Yasa Teklifinin 1. maddesi ile bu haksız uygulama ortadan kaldırılarak sözleşmeli istihdam edilen personele işten ayrılmaları durumunda iş sonu tazminatı ödenmesine olanak sağlanmaktadır. Söz konusu kanun teklifiyle yürürlükte olan 1475 sayılı yasanın 14. maddesi çerçevesinde düzenlenmiş olan kıdem tazminatı düzenlemesinin paralelinde bir tazminat mekanizmasının hayata geçirilmesi ön görülmüştür. Sözleşmeli personelin en verimli yaşlarında TBMM’de görev yaptıkları ve işte kalış sürelerinin kısalığı düşünülerek, kıdem tazminatı tavanının 2 katı oranında iş sonu tazminatı ödenmesi öngörülmüştür.

Geçici madde ile ise, siyasi parti gruplarında grup danışmanı ve büro görevlisi olarak çalışanlar, TBMM Başkan danışmanları ve milletvekilleri ile birlikte, danışman, ikinci danışman, ilave personel statüsünde çalışanların iş sonu tazminatından 24. Dönem itibariyle faydalandırılmaları amaçlanmıştır.

